



SEMINARINFORMATION

FÜHRUNGSLABOR 2018

Ärztliche Führungskräfte von morgen treffen Profis von heute.



EXKLUSIVSEMINAR DES WEITMOSER KREISES VOM 14. BIS 16. JUNI 2018

Sechs erfahrene Ärztinnen und Ärzte, die als Geschäftsführer, Ärztliche Leiter und Primärärzte in Gesundheitseinrichtungen bereits praktisch tätig sind, stellen ihr Wissen und ihre Erfahrungen anhand von Fallbeispielen strukturiert und moderiert zur Diskussion: Lernfeld & Vernetzungstreffen; entwickelt mit Unterstützung des Weitmoser Entwicklungspartners Roche Austria. 2018 nimmt sich die Laborleitung der Themen Führung, interne Kommunikation und Dialog an ...

DER WEITMOSER KREIS

Der Weitmoser Kreis legt einen Schwerpunkt seiner Aktivitäten auf die Entwicklung der Führungskompetenzen ärztlicher Führungskräfte. Die Begleitung von Ärzten in eine zukünftige Führungsrolle steht mit diesem Modul „FÜHRUNGSLABOR“ im Brennpunkt.

ZIELGRUPPE

Das Weitmoser FÜHRUNGSLABOR 2018 bietet Plätze für 12 engagierte Ärztinnen und Ärzte als Nachwuchsführungskräfte, die sich gerade in der Orientierungsphase zwischen fachlicher Karriere und Führungsaufgaben befinden oder sich schon konkret auf die Führungsrolle vorbereiten sowie für ärztliche Führungskräfte die gerade in ihrer ersten Führungsaufgabe Fuß fassen.



FÜHRUNGSLABOR 2018



SEMINARLEITUNG

Unter der Moderation von erfahrenen Personalentwicklern und Trainern aus dem Gesundheitswesen begleiten das FÜHRUNGSLABOR 2018 folgende 6 Mediziner in Top-Führungsfunktionen

Dr. med. univ. Brigitte Ettl, akad. gepr. Krankenhausmanagerin, Ärztliche Direktorin des Krankenhauses Hietzing mit Neurologischem Zentrum Rosenhügel des Wiener Krankenanstaltenverbundes, Präsidentin der Österreichischen Plattform für Patientensicherheit

Univ. Prof. Dr. Gabriela Verena Kornek, Ärztliche Direktorin des Allgemeinen Krankenhauses Wien des Wiener Krankenanstaltenverbundes (angefragt)

Dr. med. univ. Heinz Brock MBA, MPH, MAS, Geschäftsführer der Kepler Universitätsklinikum GmbH für die Bereiche Medizin, Qualitätsmanagement, Informations- und Kommunikationstechnologie

Univ. Doz. Dr. Wolfgang Buchberger MSc, Leiter der Abteilung Medizin der Tirol Kliniken GmbH

Univ. Prof. Dr. med. univ. Gerhard Pierer, Leiter der Universitätsklinik für Plastische, Rekonstruktive und Ästhetische Chirurgie in Zusammenarbeit der Tirol Kliniken und der Medizinischen Universität Innsbruck

Univ. Doz. Dr. med. univ. Dr. scien. biomed. Ferdinand Waldenberger, Medizinischen Direktor am Klinikum Klagenfurt am Wörthersee der KABEG

strukturiert 12 Teilnehmerinnen und Teilnehmer in die praktische Welt der ärztlichen Führungskraft in Gesundheitseinrichtungen. Gemeinsame Reflexion und die Erarbeitung von Grundsätzen und Handlungsmöglichkeiten für die ärztliche Führungskraft.



FÜHRUNGSLABOR 2018



SEMINARLEITUNG

Mag. Sigrun Koller ist freiberufliche Beraterin mit großer Erfahrung in der Führungskräfteentwicklung (Nachwuchsförderung, Führungsausbildung, Coaching). Begleitet seit 2012 den Leadershipteil des „Universitätslehrgangs für Führungskräfte im Gesundheitssystem“ der MedUni Graz.

Mag. Helmut Dörfler war 7 Jahre in der IT vorwiegend als Projektleiter tätig; 14 Jahre Führungskraft; arbeitet derzeit im Personalmanagement eines großen österreichischen Gesundheitsunternehmens und zusätzlich als selbständiger Managementtrainer. Er beschäftigt sich seit 20 Jahren intensiv mit Führungskräfteauswahl, Führungskräftenachwuchsförderung, Führungskräfteausbildung und Coaching.



FÜHRUNGSLABOR 2018



ZEIT & ORT

Beginn am Do, 14. Juni 2018 mit Eintreffen Teilnehmer um 17.00 Uhr.
Ende am Sa., 16. Juni 2018 um 13.00 Uhr.

Seminarort: Augustiner Chorherrenstift Sankt Florian/Oberösterreich,
4490 St. Florian, Stiftstraße 1. www.stift-st-florian.at

KOSTEN & ANMELDUNG

Teilnahmegebühr: € 980,- (inkl. MWSt.)
2 Nächtigungen im EZ, Vollpension & Pausenverpflegung: € 270,-

www.weitmoser-kreis.at oder weitmoser@schaffler-verlag.com



FÜHRUNGSLABOR 2018



DER WEITMOSER KREIS

Wirksames Führen ist der wichtigste Erfolgsfaktor für moderne Gesundheitszentren und ein patientenorientiertes Gesundheitswesen. Die sich ändernden organisatorischen, rechtlichen und finanziellen Rahmenbedingungen bringen gemeinsam mit den Veränderungen in der Arbeitswelt, in der Ausbildung und durch die zahlreichen Qualitätsinitiativen auf allen Ebenen neue Herausforderungen.

Daher vereinigten sich österreichische Top-Führungskräfte in der Medizin zum Weitmoser Kreis: zur Förderung von Managementkompetenzen der Ärztinnen und Ärzten in Führungspositionen und zum Aufbau eines Netzwerks von Führungskräften, das die Entwicklungen des österreichischen Gesundheitssystems mitgestalten kann.

Der Weitmoser Kreis unterstützt dabei, die Rolle des Arztes in Führungsposition neu zu definieren und seine Wirksamkeit im System weiterzuentwickeln. Nur dadurch werden sich die Entscheidungen im Gesundheitswesen in Zukunft verstärkt an seinem Wissen und seiner Meinung orientieren. Nicht Standespolitik, sondern die Entwicklung der Gesundheitsversorgung ist Aufgabe des Weitmoser Kreises.

Nach seinem Gründungs- und Versammlungsort, dem Weitmoser Schlößl in Bad Hofgastein, gab sich der Weitmoser Kreis seinen Namen.

www.weitmoser-kreis.at



FÜHRUNGSLABOR 2018

